

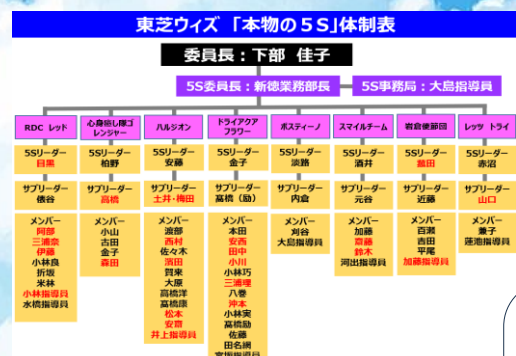
2022年のできごと



「本物の5S活動」スタート

東芝ウィズでは全員で「本物の5S活動」に参加しています。従来からある5Sを単なる美化活動として捉えず、本物の5S活動を通して職場が活性化し、社員がやる気を持てる新たな「組織風土」を目指します。

整理（職場のムリを無くす）→整頓（職場のムラを無くす）→清掃（職場のムダを無くす）→清潔（整理・整頓・清掃を継続させる）→躰（人づくりをする）のサイクルを回していく仕組みを実行し、楽に・早く・確実に業務を実施するという価値観を全員が共有していきます。



進め方は仕事で困っていることを自由に発言し、重要度の高い困りごとから対策をみんなで考えて解決していきます。月一回社長を交えた報告会があり、会社全体で各チームの活動内容を共有しています。

5人程度でチームを作り、リーダーを中心に活動しています。リーダーの他にサブリーダー、書記と役割があり、半期ごとに交替することで社員が自発的に参加していくようにしています。

ヘルスキーパーからマッサージルームのベッド周りの配線が乱れており足が引っ掛かり危険であるという意見が出ました。



ベットに固定し足元スッキリ

改善事例

家族会の実施

東芝ウィズでは年1回社員家族、支援機関を職場にお招きし「家族会」を実施しています。

最初に制度改定など会社からの報告事項、続いて社員による職場紹介のプレゼン、新入社員の清掃作業の実演、最後に社員が実際に仕事をしている様子を見学していただきます。終了後、希望される方については指導員との面談を実施しています。

会社一家族一支援機関間で良い関係を作り、社員が定年まで長く働き続けることが出来るよう皆で支援していきたいと考えています。



新入社員の实演



仕事の様子を見学

電子化（PDF）作業始めました

東芝グループ内の会社から依頼を受け、紙の書類を電子化する作業を始めました。

作業をスタートしたときは、パソコンやコピー機を使い慣れてなく覚えるのが大変だった社員達でしたが、半年経った今ではスムーズに作業を行えるようになりました。

ページの端ぎりぎりに書かれている文字については、PDFを確認すると表示されないことがしばしば起こるため、消えないように工夫しながらスキャンをしています。慎重に慎重に作業しています



2022年度の
安全・健康標語最優秀賞
を紹介します！



健康

嫌なこと、辛いことが
あったら趣味で心身共に
リフレッシュ。

安全

危険はいつもそばにいる
気を緩めない安全作業！